

Égalité et genres

Le champ de la petite enfance apparaît comme un espace protégé, porté par des valeurs et des pratiques d'égalité et de respect de chacun.e.

Pourtant les stéréotypes de genre sont des constructions sociales et identitaires avec lesquels nous vivons toutes et tous depuis notre naissance.

Malgré des avancées et prises de consciences importantes ils restent présents dans la plupart des espaces privés et publics de notre société.

Par conséquent nous les retrouvons également dans nos espaces d'accueils de jeunes enfants et nos espaces éducatifs. Ils peuvent également surgir ou disparaître dans nos postures.

Comment se transmettent-ils, comment se construisent ils ? Comment agissent-ils ?

Savons-nous identifier leurs effets sur nos relations avec les enfants, et les familles ? Sur nos postures et nos propositions pédagogiques ? Sur les relations avec les parents et avec les autres membres de l'équipe ?

Sommes-nous conscient.e.s de l'impact de ceux-ci sur le développement de l'enfant ?

Comment mettre en œuvre activement les valeurs d'égalité et les transmettre pour accompagner une réelle égalité d'accès à son plein potentiel de tout enfant.

Durée : 12.00 heures (2.00 jours)

Profils des apprenant.e.s

- Professionnel.le.s de la petite enfance
- Accueillant.e.s en LAEP et futur.e.s accueillant.e.s (employé.e.s, bénévoles...)
- Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles
- Professeurs des écoles
- Professionnel.le.s de l'animation, des centres périscolaires et de loisirs
- Particuliers souhaitant accompagner les enfants (parents, éducateurs.trices...)

Prérequis

- Pas de pré-requis
- Le questionnaire de positionnement individuel devra être rempli par chaque participant.e en amont de la formation. Il favorise l'engagement et fait partie intégrante du processus de formation. Une semaine avant la formation, il sera adressé à l'organisme de formation le Furet qui le transmettra à l'intervenant.e
- Les participant.e.s auront pris connaissance des éventuels documents adressés par l'intervenant.e avant le début de la formation

Accessibilité et délais d'accès

Lieu de la formation : Niort, lieu à déterminer

Accessibilité : Afin de rendre cette formation accessible à toutes et tous, nous vous invitons à nous signaler toute situation de handicap de l'un.e des participant.e.s ou autres besoins spécifiques dès que possible. Ensemble, nous chercherons des solutions afin d'ajuster les modalités d'accueil et les ressources pédagogiques pour vous offrir les meilleures conditions d'apprentissage.

Délai d'accès à la formation : 3 jours

Effectif minimal : 6

Effectif maximal : 12

Qualité et indicateurs de résultats : à venir

Objectifs pédagogiques

- Faire émerger les représentations sur les stéréotypes de genre
- Acquérir des notions sur la construction d'une identité genrée
- Analyser des situations quotidiennes et appréhender la notion de sexisme ordinaire
- Découvrir des outils, méthodes et démarches éducatifs égalitaires et favorisant une éducation non sexiste
- Construire ou renforcer une posture professionnelle égalitaire, bienveillante et bienveillante

Contenu de la formation

- Identifier et comprendre les mécanismes, enjeux et fondements des stéréotypes de genre.
- Identifier les textes fondateurs et ressources (CIDE, Charte de l'accueil du jeune enfant ...) sur lesquels s'appuyer pour penser la problématique des stéréotypes de genres
- Prendre conscience de l'importance et du sens des objectifs des écrits pédagogiques de la structure pour la dynamique collective autour de la lutte contre les stéréotypes de genres et pour l'égalité entre les enfants
- Analyser nos propres représentations et expériences professionnelles à la lumière des apports de la formation autour des stéréotypes de genres
- Analyser les enjeux d'une culture de l'égalité permettant une compréhension des mécanismes des inégalités sociales

Organisation de la formation

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Complément de dossier : une revue Le Furet sur le thème de la formation viendra compléter le dossier pédagogique afin de soutenir votre réflexion, l'évolution de votre pratique et vous encourager à l'approfondissement

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Intervenant.e :

Association Le Furet petite enfance

6 quai de Paris
67000 Strasbourg
Email: formation@lefuret.org
Tel: 0388219662



Formatrice ayant un parcours, des connaissances et une expérience significatifs dans la lutte contre les discriminations, les stéréotypes de genres et une compréhension fine des enjeux de ces problématiques dans le champ de la petite enfance.

Personne référente à contacter : Essia Manaï, chargée de l'administration des formations
secretariat@lefuret.org