

« Faire équipe en EAJE » et lutter contre l'usure professionnelle en construisant :

Au sein des établissements d'accueil du jeune enfant, les liens se tissent entre tous les protagonistes : les parents, les professionnel.le.s et les enfants. Ces lieux de vie respirent la joie et les rires. Cependant, les discussions, les partages et les avis sont parfois enclins à s'opposer voir à s'entrechoquer.

De par leur composition et leur fonction d'interface entre l'enfant, le parent et l'institution, les équipes en EAJE peuvent être confrontées à des difficultés et malentendus divers : différences de points de vue, de positions, de valeurs et/ou de priorités rencontrées parfois sources de tension et de conflits.

On observe alors une accumulation d'émotions pénibles qui peuvent aller jusqu'à désorganiser l'équilibre d'une équipe. S'ensuit une baisse de motivation et une déresponsabilisation des membres de l'équipe assorties d'un fort sentiment de victimisation.

Assurée par 3 formatrices, cette formation vous encourage à « Faire équipe » à travers 3 approches complémentaires :

- La première questionnera **l'élaboration d'un cadre de travail** afin que chacun éprouve un sentiment de suffisante sécurité pour soutenir l'élaboration d'une **culture d'équipe** favorisant la réalisation de ses missions auprès des personnes accueillies.
- La seconde, proposera l'application **de techniques d'écriture** et analysera **les enjeux des écrits professionnels**. Les écrits professionnels permettent de construire une **dynamique d'équipe** en envisageant l'acte d'écriture comme un formidable support de mise en valeur de l'acte éducatif.
- Enfin la troisième approche vous permettra **d'accueillir, voire de positiver le conflit** pour le maintien ou la construction d'un mode de communication basé sur la **collaboration négociée sur intérêts communs**.

Par cet entrelacement des approches, cette formation se veut innovante et porteuse d'ouverture. Elle vous invite à dépasser le management et la direction d'équipe et d'entendre le « Faire équipe » comme une nécessité pour lutter contre l'usure professionnelle et proposer un accueil bientraitant et de qualité.

• Une coopération d'équipe

CONTENUS

- Comprendre le fonctionnement de la vie émotionnelle d'une équipe.
- Identifier ce qui peut faire obstacle à la confiance dans une équipe.
- Acquérir une connaissance de son propre fonctionnement, ses freins, peurs et besoins qui peuvent avoir un impact sur son positionnement face à l'équipe.

• Une dynamique d'équipe par les écrits professionnels

CONTENUS

- Les différents types d'écrits en EAJE : règlementaires/professionnels.
- L'écriture collective, témoin d'une dynamique professionnelle.
- Méthodologie de l'écrit professionnel.
- L'écriture pour transmettre et transformer.