

• Une gestion et l'accueil du conflit

CONTENUS

- Découverte et mise en œuvre des méthodes de gestion de conflits dans un mode de communication global et propre à chacun.
- Les mécanismes du conflit.

L'approfondissement de concepts et notions pour donner une base de compréhension du conflit : triangle dramatique de Karpman, responsabilisation, stratégies personnelles, la et les vérités...

- Approfondir le mécanisme des émotions et des besoins insatisfaits.
- Expérimenter la recherche de l'intérêt commun pour sortir du conflit.
- Comprendre et utiliser des nouvelles techniques de communication.
- Ce contenu se basera également sur le travail de l'approche humaniste de Carl Rogers avec l'écoute active et sur les notions des mouvements de changements par l'empowerment et la reconnaissance de l'autre.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Communes aux 3 formations

- Apports théoriques et de connaissances.
- Transmissions de documents règlementaires et conceptuels.
- Mise en situations, questionnements, expérimentations pratiques individuelles et collectives.
- Étude des apports des participants : partage des obstacles rencontrés par chacun dans l'exercice de ses missions, des difficultés professionnelles, des visions de chacun et des connaissances de la réalité.
- Étude de cas et présentation de pistes d'actions.
- Mise en pratique lors de travaux de groupes et jeux de rôles.
- Apport d'un dossier pédagogique dématérialisé à l'ensemble des stagiaires. Ce dossier sera complété selon les besoins identifiés durant la formation.



La revue Le Furet N°94 "Diriger, être dirigé.e, FAIRE ÉQUIPE" complète le DOSSIER PÉDAGOGIQUE afin d'ouvrir le sujet, d'encourager son approfondissement et sa mise en œuvre. La revue propose des pistes pour ouvrir le chemin de la collaboration, du "FAIRE ÉQUIPE"...

>> Projet Eaje & faire équipe

PUBLIC

- Professionnel.le.s, responsables en EAJE.
- Professionnel.le.s en centres de loisirs et périscolaire.
- Professionnel.le.s de l'Éducation nationale.
- Stagiaires et étudiant.e.s.
- Particuliers souhaitant accompagner les enfants.

OBJECTIFS

- Mettre en œuvre le « Faire équipe » pour lutter contre l'usure professionnelle en harmonisant besoins et motivations.
- Appliquer un management collaboratif et motivant en identifiant obstacles et points forts des dynamiques d'équipe.
- Créer un cadre sécurisant pour une équipe en EAJE.
- Inscrire le travail d'écriture dans un quotidien professionnel.
- Établir une démarche d'équipe autour des écrits professionnels pour favoriser la dynamique d'équipe.
- Mettre en œuvre une posture professionnelle pour positiver le conflit et le mettre au profit du projet d'accueil.
- Appliquer un nouveau mode de communication en équipe d'EAJE.

LIEU, DATES & DURÉE - 24h de formation
STRASBOURG, les 15, 16, 17 et 18 septembre 2020

TARIF : 640€ // Formation limitée à 15 participant.e.s