

## **Programme de formation à DISTANCE « Accueillir en toute bienveillance : Questionner la bienveillance et lutter contre les « douces violences » dans les pratiques professionnelles »**

### **Organisme de formation**

Association « Le Furet »  
6 quai de Paris  
67000 STRASBOURG  
03 88 21 96 62

Association inscrite au Tribunal de Strasbourg sous le n° LXXVI n° 66  
Enregistrée comme dispensateur de formations sous le numéro 42670278767 auprès  
de la Préfecture de la Région Alsace.  
N° SIRET : 418 124 483 000 29

### **Contexte**

**« Douces violences » : cet Oxymore vous questionne ? Vous dérange ?  
Venez partager, questionner et comprendre pour lutter** contre ces pratiques  
professionnelles qui ont **un réel impact sur le développement affectif** de l'enfant et  
sur la construction de l'estime de soi.

L'accueil dans le monde de la petite enfance rime souvent avec projet d'équipe et avec  
accueil du parent et de son enfant, mais le principe de bienveillance reste primordial  
pour envisager un accueil de qualité.

Dans une société où le « faire » à une grande place, la question des « douces  
violences » nous encourage à nous questionner en tant que professionnel sur notre  
« savoir être » !

Accueillir différemment pour accueillir l'enfant et ses parents sans différence, dans le  
respect de leurs parcours et soutenir le lien en respectant leurs choix.

Cette formation vous propose d'« être » dans la relation !

### **Personnes concernées**

Cette formation s'adresse

- Aux professionnel-le-s de la petite enfance (EJE, Puéricultrice, assistante  
maternelle, auxiliaire puériculture, cap petite enfance....)
- Aux professeurs des écoles en maternelle
- Aux animateurs de centre de loisirs et du périscolaire

## **Prérequis**

Les stagiaires auront lu les différents documents adressés par la formatrice avant le début de la formation.

Aucun prérequis n'est demandé pour cette formation.

## **Objectifs**

- Repérer et définir les douces violences dans votre pratique professionnelle
- Mettre en place des pistes d'action en collaboration avec son équipe pour lutter contre les douces violences
- Mettre en œuvre une posture professionnelle dans le respect de l'enfant et de son parent qui favorise l'accompagnement du lien

## **Contenus**

- La définition des douces violences selon Christine Schuhl
- L'impact des douces violences dans le développement de l'enfant
- Les besoins physiologiques et psychoaffectif de l'enfant
- L'analyse des douces violences dans le quotidien institutionnel
- Les techniques d'observation des douces violences et les grilles d'observation : des outils professionnels

## **Dossier pédagogique**

- 1 revue du Furet dématérialisé sur le thème de la bientraitance
- 1 document récap des contenus de la formation +
- 1 document « La maison bienveillante »
- 1 Document d'observation \*
- 1 Exemple de Charte

## **Méthodes et démarche pédagogique**

- Utilisation de supports : films, bandes dessinées, photos
- Support des différents livres de Christine Schuhl
- Travail en petits groupes pour favoriser les échanges d'expérience, retour en grand groupe pour construire.

## **Evaluation finale**

- Plusieurs évaluations élaborées par l'association le Furet seront mise en œuvre durant cette formation :
  - Un bilan de positionnement avant et après la formation sous forme de questionnaire sur les objectifs (les compétences à acquérir) sera mise en œuvre donnant accès à un certificat de stage.
  - Une évaluation de la formation



- Une évaluation de la formation par le.la format.eur.rice
- Création d'une charte propre à son établissement de 10 lignes (Les chartes pourront être partagée dans le dossier pédagogique remis)
- Réponse à un Quiz + formulaire d'évaluation de formation

### **Qualités de la formatrice**

Responsable du service de formation de l'association le Furet.

Formatrice sur la question de la bienveillance et en collaboration avec Christine Schuhl.

Formatrice sur la question des accueillants en LAEP et en collaboration avec Isabelle Peronnet.

Formatrice sur la question de la gestion des conflits.

Educatrice de jeunes enfants, Ancienne directrice d' EAJE, Ancienne accueillante en Laep

Médiatrice familiale : spécialisée dans la gestion des conflits

Formée à l'approche en Communication non violente (CNV).

### **Temps de formation**

18 h de formation ou 21h selon disponibilité de l'invitée pour la table Ronde :

- 10h de formation en face à face pédagogique soit : 4 séances de 2h30 de formation en face à face pédagogique
- 8 h de travail individuel de formation avec accompagnement pédagogique de travail en sous-groupe avec l'évaluation finale. 11h si table ronde.

Module 1 : 9h – 11h30 de formation en face à face pédagogique

+ 2 heures de travail individuel de formation avec accompagnement pédagogique

Table ronde : 9h – 11h de formation en face à face pédagogique

+ 1h de travail individuel de formation avec accompagnement pédagogique

Module 2 : 9h – 11h30 de formation en face à face pédagogique

+ 2h de travail individuel de formation avec accompagnement pédagogique

Module 3 : 9h – 11h30 de formation en face à face pédagogique

+ 3 heures de travail en sous-groupe avec accompagnement pédagogique

Module 4 : 9h – 11h30 de formation en face à face pédagogique

1h de travail individuel : Evaluation finale

**Lieu** Classe virtuelle / Lien communiqué avant la formation

